



Школа-шеф: развиваем и развиваемся

Детко Т.Г.,
директор МАОУ города Рязани Школа №69
«Центр развития образования»,
Заслуженный учитель РФ

Октябрь, 2019г.



МАОУ ШКОЛА №69
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ

ПОКОЛЕНИЕ 2020

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

Цель: инновационное развитие школы как образовательной организации обеспечивающей доступное качественное образование в интересах человека, семьи и государства в условиях внедрения ФГОС нового поколения.

Модель методической службы



Семинары,
мастер-классы,
конференции,
практикумы и др.

Педагогический совет школы

Методический совет школы

Школьные
методические
объединения

Метапредметное
объединение
учителей

Педагогические
мастерские,
лаборатории

Проектные,
рабочие группы

Городская
экспериментальная
площадка

Базовая площадка
при РИРО

Педагог школы как центра развития образования

Социально-психологическая и библиотечная службы

Партнёрство и методическая поддержка

Партнёрство со
школами СНОР

Сайты
учителей

РИРО

ЦМиСО

Сетевые
сообщества
учителей

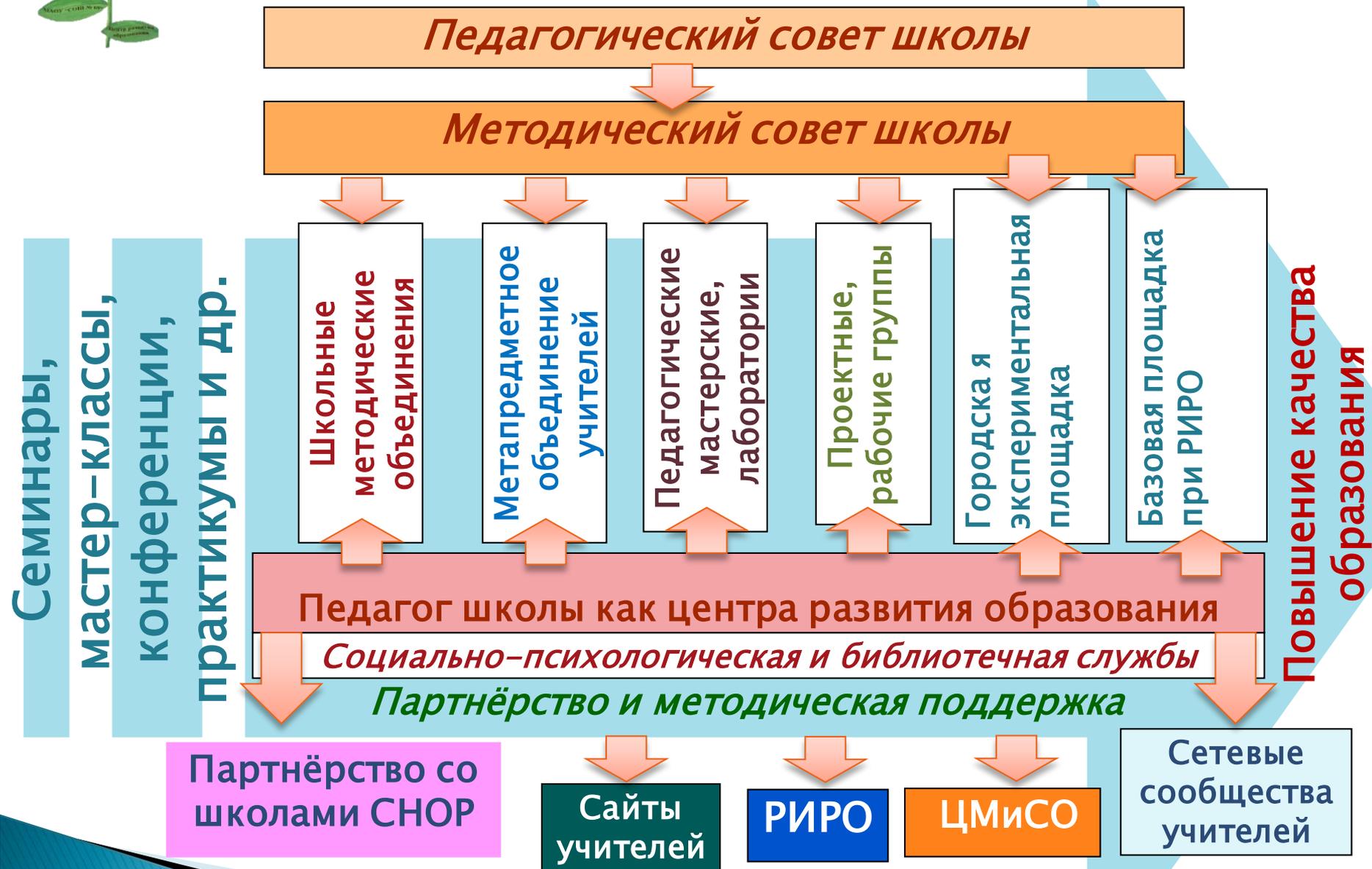
Повышение качества
образования

Единая методическая тема

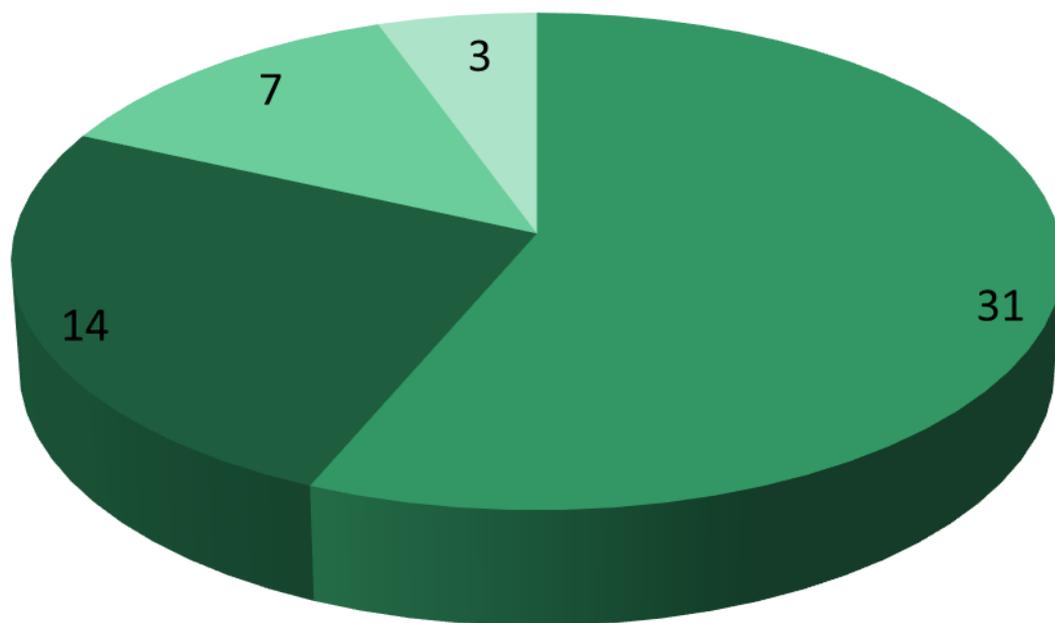
«Создание единой образовательной среды в условиях инновационного развития современной школы при реализации федеральных государственных образовательных стандартов как основного ресурса повышения качества образования»



Модель методической службы



Кадровый потенциал



- высшая кв. кат.
- первая кв.кат.
- без категории (на соответствие)
- молодые специалисты



Учительская

независимое педагогическое издание Газета

№188 (5048)
от 17 сентября
2013 года
<http://www.ug.ru>



Газета выходит с 1924 года
Цена 20 копеек

Лучшие школы России Специальный выпуск «УГ»



Ольга ГОЛОДЕЦ, заместитель Председателя Правительства России

Топ-500 станет ежегодным событием

Хочу подчеркнуть, что, вне всяких границ, это не просто образовательный рейтинг, а комплексный показатель эффективности работы нашей системы высшего образования. Мы в России традиционно уделяем большое внимание учителям, стоящим перед сложнейшими задачами и выполняющими важную работу. Но, не имея возможности лично посетить все школы, мы стремимся использовать все возможности технологий и все усилия. Среди регионов и Москва, например, является тем регионом, который в высшей степени заинтересован в развитии системы высшего образования, поэтому мы

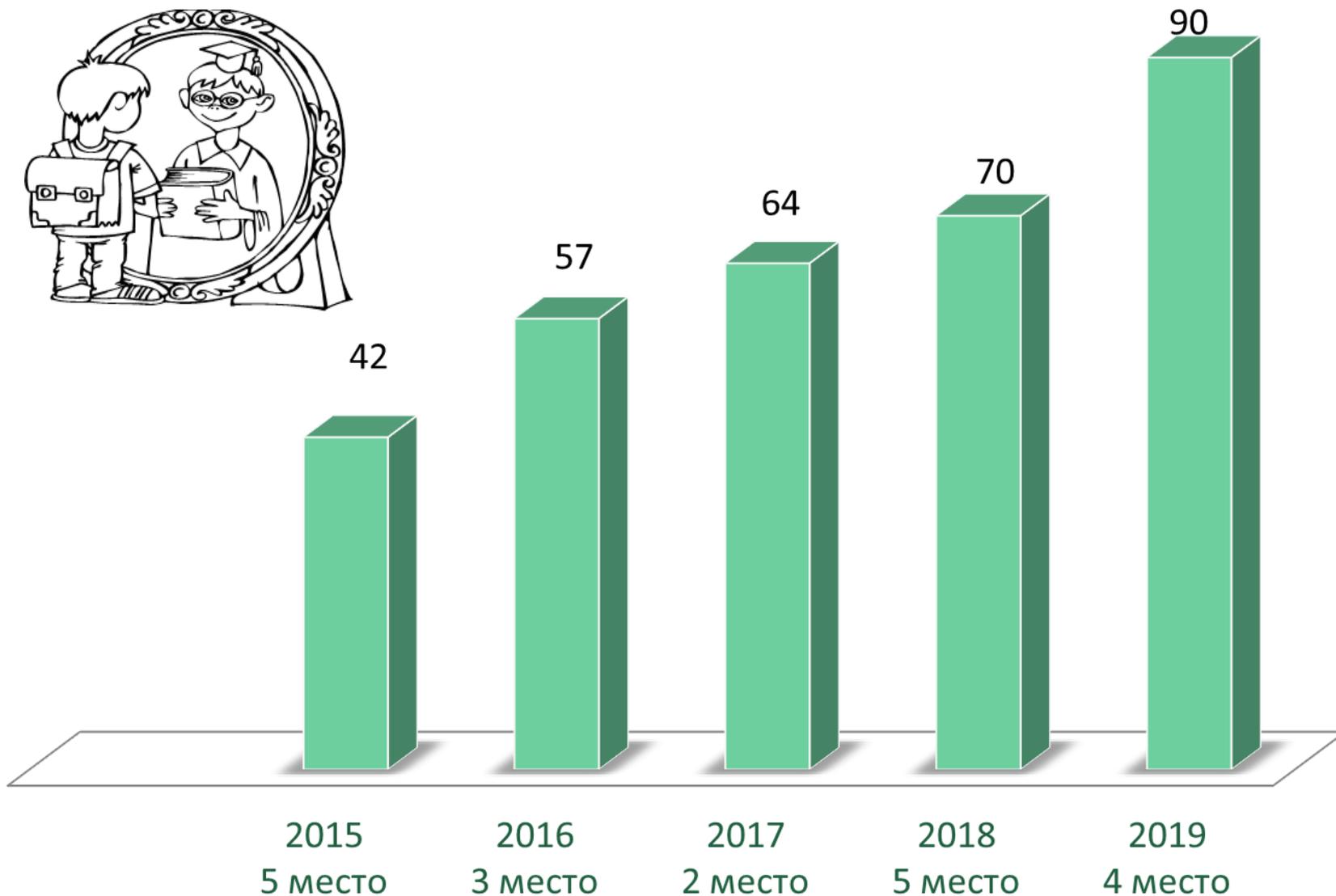
будем обязательно сотрудничать. Теперь мы удались реализовать проект «Топ-500» совместно с журналом «Учительская» и журналом «Учительская Газета». Это позволит нам в кратчайшие сроки собрать «Топ-500», заинтересовать и привлечь внимание общественности, привлечь дополнительные ресурсы, привлечь внимание родителей, привлечь внимание обучающихся, привлечь внимание работодателей и системы образования. Мы в высшей степени заинтересованы в развитии системы высшего образования, поэтому мы будем обязательно сотрудничать с журналом «Учительская» и журналом «Учительская Газета».

А также, мы обязательно будем сотрудничать с журналом «Учительская» и журналом «Учительская Газета». Мы в высшей степени заинтересованы в развитии системы высшего образования, поэтому мы будем обязательно сотрудничать с журналом «Учительская» и журналом «Учительская Газета».

Региональные новости

- МБОУ «Реалиум» (г. Пермь) №4 (г. Пермь)
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №10 Центрального района» (г. Пермь)
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3» (г. Пермь)
- МБОУ «Гимназия №5» (г. Пермь)
- МБОУ «Школа №52» (г. Пермь)
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» (г. Пермь)

Победители и призёры городских предметных олимпиад



Пары ОО СНОР и ОО -шефы

Школа -шеф: МАОУ «Школа №69 «Центр развития образования» г.Рязани

- ❑ разноуровневый контингент;
- ❑ высокий уровень преподавания;
- ❑ хороший уровень дополнительного образования.

- ❑ 57% учащихся из других населённых пунктов;
- ❑ низкий социально-экономический уровень;
- ❑ 40% детей мигрантов.

ОО СНОР:
МОУ "Кораблинская СОШ№1»;
МБОУ «Ал.-Невская СОШ»

Взаимодействие



- **Знакомство ОО СНОР и ОО шефов**
- **Изучение алгоритма взаимодействия и рекомендаций по работе ОО СНОР**
- **Разработка дорожных карт по взаимодействию ОО СНОР и ОО шефа с учётом их особенностей**

Основные мероприятия дорожной карты



**Подписание партнёрских
договоров**

Анализ проблем

**Знакомство с опытом
работы ОО**

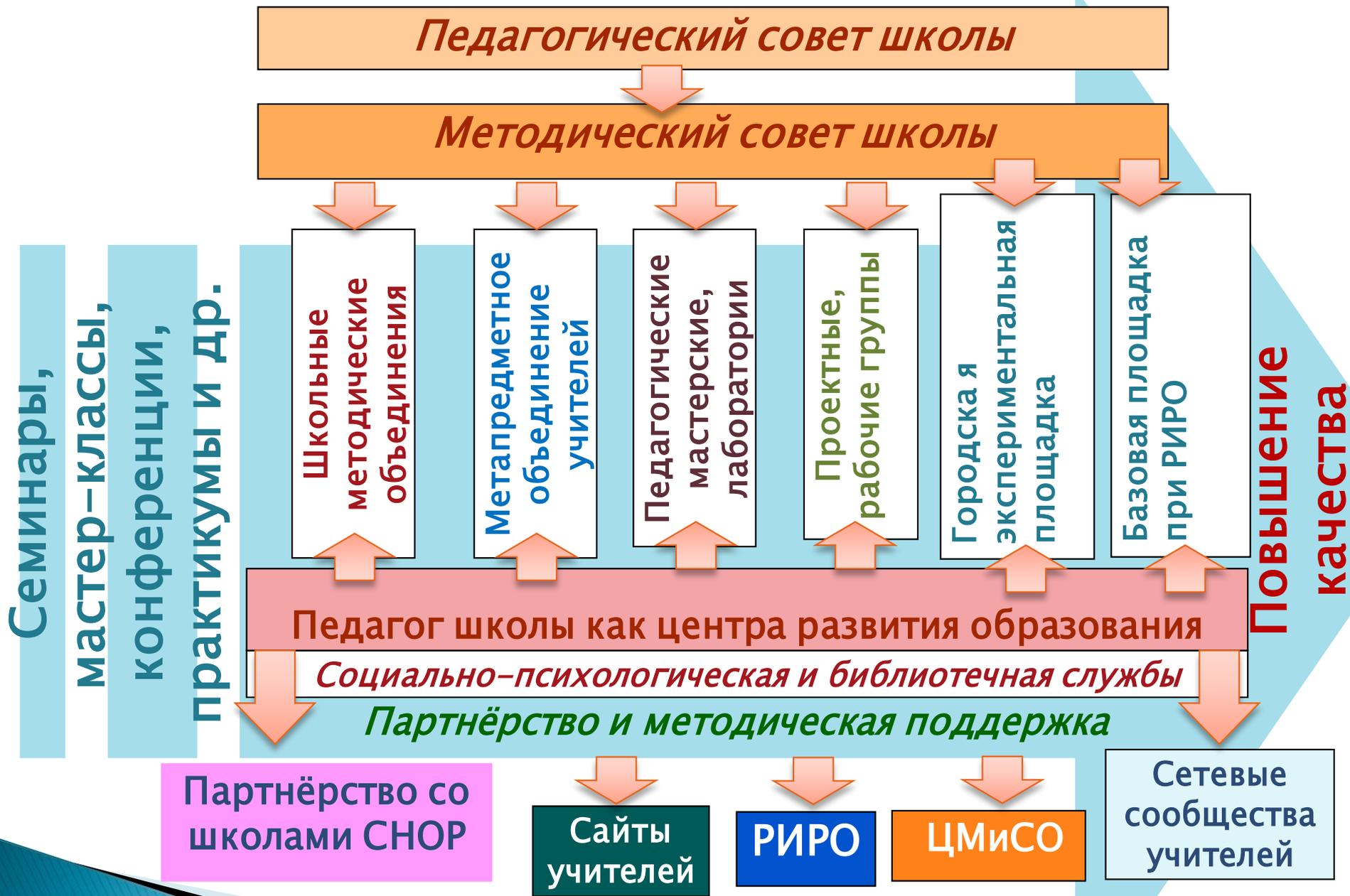
Проведение мероприятий

**Проведение дистанционных
консультаций**

Анализ результатов

**Корректировка программы
взаимодействия**

Модель методической службы



Дорожная карта реализации программы



УТВЕРЖДАЮ
Председатель учебно-методического
объединения в системе общего образования
Рязанской области


А.А. Кашаев
«10» октября 2016 г.



Дорожная карта реализации Программы повышения качества образования в школах с низким результатами обучения

Школа со СНОР МОУ «Кораблинская СШ №1»

Школа – шеф МАОУ «Школа №69 «Центр развития образования» г. Рязань

Муниципальная методическая служба
муниципального образования (СНОР) Методический центр УО и МП муниципального образования - Кораблинский
муниципальный район Рязанской области

ОГБУ ДПО «РИРО»	Сроки		Сроки	Школы с низкими результатами обучения	Сроки	Школы-шефы	Сроки
1. Создание условий для реализации Программы							
Определить школы для участия в программе. Создать региональную рабочую группу Программы. Провести установочный семинар для участников Программы. (Встреча представителей	Ноябрь 2016г.	Назначить ответственных за мониторинг и профессиональное развитие педагогов и руководителей со стороны муниципалитета	Ноябрь 2016г.	Сформировать управленческую команду Программы	Декабрь 2016г.	Определить участников Программы, назначить ответственных	Март 2017г.

Формы взаимодействия



Методическая выставка

Семинар-практикум

Мастер-класс

Открытый урок

Круглый стол

Тренинг

Педагогическая мастерская





Школа-шеф: развиваем и развиваемся

Детко Т.Г.,
директор МАОУ города Рязани Школа №69
«Центр развития образования»,
Заслуженный учитель РФ

Октябрь, 2019г.